

FONDAZIONE HEAL ITALIA

AVVISO PUBBLICO 4/2026

PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE FINALIZZATE ALL'INDIVIDUAZIONE DI UNA FIGURA PROFESSIONALE CON ESPERIENZA NELL'AMBITO DI PROGETTI COFINANZIATI NEI SETTORI DELLE SCIENZE DELLA VITA E/O BIOTECNOLOGIE DELLA SALUTE CUI CONFERIRE UN INCARICO DI RISK MANAGER

Progetto IMPACT - Innovation in Medicine for PersonAlized Care and Therapies- Azione 1.1.2

CUP B79H26000070007

PREMESSO CHE

- La Fondazione HEAL Italia opera quale polo di innovazione nel settore della medicina di precisione, promuovendo la collaborazione tra ricerca, pratica clinica e industria e il trasferimento dei risultati scientifici verso applicazioni, servizi e soluzioni a impatto concreto.
- con Decreto Direttoriale n. 307 del 18 marzo 2025 e ss.mm.ii., il MUR ha approvato specifico avviso volto a dare attuazione alle seguenti azioni: 1.1.2 del PN Ricerca, Innovazione e Competitività per la transizione verde e digitale 21/27 “Sostegno a un numero limitato di filiere strategiche della ricerca nelle Regioni meno sviluppate per l’agevolazione di ricerca industriale e sviluppo sperimentale ricadenti nelle aree di specializzazione della SNSI riguardanti le macro-filiere strategiche per la ricerca localizzata nelle regioni target del PN” ; 1.1.3b del PN Ricerca, Innovazione e Competitività per la transizione verde e digitale 21/27 “Sostegno alla validazione e messa in rete di forme di aggregazione che aiutino la contaminazione tra i soggetti del sistema della ricerca per l’agevolazione di progetti di infrastrutturazione e consolidamento dei poli di innovazione attivi in un’area di specializzazione della SNSI – ovvero raggruppamenti di imprese indipendenti, start-up innovative, piccole, medie e grandi imprese nonché Organismi di ricerca”; 1.4.3 del PN Ricerca, Innovazione e Competitività per la transizione verde e digitale 21/27 “Rafforzamento delle competenze ai fini del funzionamento attivo dell’ecosistema dell’innovazione per l’agevolazione di progetti di potenziamento delle competenze delle imprese al fine di rafforzare la propensione all’innovazione e alla ricerca, per favorire la transizione industriale, sostenere la propensione all’imprenditorialità, l’upskilling e il reskilling del personale, in ambiti coerenti con le aree di specializzazione della SNSI”;
- con Decreto Direttoriale n. 143 del 05/02/2026 il MUR ha adottato la graduatoria definitiva ai sensi dell’art. 12 “graduatoria di merito” del DD 307/2025 in esito alla valutazione tecnico scientifica e della valutazione economico finanziaria;
- con Decreto Dirigenziale n. 789 del 03 marzo 2026 è stata ammessa ad agevolazione la Manifestazione di Interesse 1_97370050821_0002676 presentata dalla Fondazione Heal Italia,

articolato nei seguenti progetti: Azione 1.1.2 – “Innovation in Medicine for PersonAlized Care and Therapies” – Codice 2676_QIIR112_00067 e Azione 1.1.3b “The Southern Technopole for Personalized Medicine” – Codice 2676_QIIR113b_00066;

- Il Progetto IMPACT - Innovation in Medicine for PersonAlized Care and Therapies - è finalizzato a rafforzare la catena del valore della ricerca in medicina di precisione e la traduzione dei risultati scientifici in applicazioni utilizzabili nei sistemi sanitari e industriali, con attività riconducibili alla predizione e diagnosi, allo sviluppo e alla somministrazione mirata di farmaci e alle terapie personalizzate. In particolare, nell'ambito del WP4 – Management e Indirizzo strategico dell'Azione 1.1.2, le attività di management ed indirizzo strategico della Fondazione Heal Italia comprendono la costruzione di un sistema integrato di coordinamento scientifico e operativo il monitoraggio delle attività, la gestione dei rischi la predisposizione di procedure condivise e il funzionamento di una piattaforma interoperabile.
- Al riguardo, **la Fondazione HEAL Italia, come da delibera del C.d.A. del 30 luglio 2026, intende avviare una procedura comparativa finalizzata all’individuazione di una figura professionale cui conferire incarico di Risk Management nell’ambito delle Attività del progetto IMPACT - Innovation in Medicine for PersonAlized Care and Therapies -1.1.2 – “Innovation in Medicine for PersonAlized Care and Therapies” – Codice 2676_ QIIR112_00067 - CUP B79H26000070007 e pertanto**

RENDE NOTO

che è indetto un avviso pubblico di selezione, per titoli e colloquio, finalizzato all’individuazione di un/una **Risk Management** con le modalità e secondo i requisiti di seguito indicati.

Art. 1 – Oggetto dell’incarico

È indetta una selezione pubblica, mediante valutazione comparativa dei curricula e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico professionale nell’ambito del progetto in premessa.

L'incarico ha natura autonoma e professionale e non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato con Fondazione HEAL Italia.

La figura professionale selezionata svolgerà, la propria attività collaborando con le Unità Operative della Fondazione e operando nell’ambito della struttura di Project Management del progetto, sotto il coordinamento del Responsabile del coordinamento operativo e Program Manager, cui farà riferimento per la definizione del piano di lavoro e delle modalità di attuazione delle attività.

Art. 2 – Attività , responsabilità e risultati attesi

A titolo meramente esemplificativo le principali attività, a supporto dei Partner, attribuite al professionista eventualmente individuato saranno:

- supporto al Coordinamento scientifico e ai partner per gli aspetti di qualità, gestione dei rischi, analisi degli scostamenti e definizione delle azioni correttive della direzione scientifica e Partner di progetto al fine di trarre tempi e obiettivi di progetto;
- Supporto alla raccolta, al monitoraggio e alla verifica della completezza delle evidenze tecnico-scientifiche relative agli obiettivi progettuali e agli indicatori di impatto;

- implementazione del piano operativo;
- svolgere ogni ulteriore attività coerente con l'oggetto dell'incarico e concordata con il referente della Fondazione.

Restano escluse dall'incarico le prestazioni riservate per legge a professionisti iscritti in albi o registri, che saranno rese dai soggetti specificamente incaricati.

Report periodici di avanzamento e relazione finale sulle attività svolte. Contenuti, periodicità, formati e livelli di dettaglio saranno definiti nel piano di lavoro iniziale approvato dalla Fondazione nonché dalle successive istruzioni operative / piani di lavoro condivisi sulla base dei fabbisogni di progetto via via emergenti.

Art. 3 – Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla procedura di selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

A) REQUISITI GENERALI

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le disposizioni previste dalla normativa vigente;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di cause ostative al conferimento dell'incarico;
- idoneità allo svolgimento delle funzioni previste;
- Assenza di carichi penali pendenti;
- Non essere mai stato licenziato/a, dispensato/a o interdetto/a dal servizio presso pubbliche amministrazioni, non aver riportato condanne penali o non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- Non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, e/o incompatibilità con le attività della Fondazione di Heal Italia;
- Non avere rapporti di coniugio, di parentela e/o di affinità, entro il primo grado compreso, con gli Amministratori della Fondazione;

B) REQUISITI PROFESSIONALI

- laurea magistrale, specialistica o titolo equipollente/equivalente in discipline giuridiche o in altro ambito coerente con l'incarico;

- esperienza professionale documentabile di almeno 10 anni in general affairs, risk management, corporate governance, supporto direzionale, gestione e monitoraggio di progetti complessi o coordinamento amministrativo di organizzazioni complesse
- conoscenza dei principali processi societari, amministrativi, contrattuali e documentali connessi alla gestione di organizzazioni complesse;
- capacità di predisporre documentazione istruttoria, monitorare adempimenti e coordinare interlocutori interni ed esterni; adeguata conoscenza della lingua italiana e buona conoscenza della lingua inglese;
- capacità di pianificazione, problem solving e gestione delle priorità;
- conoscenza dei principali strumenti informatici e gestionali;
- capacità di lavorare per obiettivi e di coordinare gruppi di lavoro;
- possesso, entro la data di sottoscrizione del contratto, dei requisiti fiscali e previdenziali necessari all'esercizio dell'attività professionale.

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere accompagnati dalla documentazione richiesta dalla normativa italiana per il riconoscimento o la valutazione di equivalenza, ove necessario.

C) Costituiranno elementi preferenziali di valutazione:

nei limiti di cui all'art. 6:

- comprovata esperienza maturata presso Fondazioni, Organismi di ricerca, enti del Terzo Settore, enti pubblici o organismi partecipati con mansioni manageriali e di Risk Management;
- comprovata esperienza nella gestione di progetti complessi e multidisciplinari con particolare riferimento al settore della Ricerca scientifica;
- padronanza di strumenti digitali di collaborazione, gestione documentale, workflow e monitoraggio delle attività;
- capacità di sintesi, riservatezza, precisione, comunicazione e gestione di stakeholder multidisciplinari.
- aver conseguito master, corsi di specializzazione o ulteriori titoli attinenti al profilo richiesto.

Art. 4 – Durata e tipologia dell'incarico

Il Professionista eventualmente selezionato svolgerà la propria attività per la durata complessiva di un anno con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto o dalla diversa data in esso indicata, eventualmente rinnovabile o prorogabile per la durata del Progetto di riferimento nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente e in base ai concreti fabbisogni rilevati dalla Fondazione e comunque nel rispetto del cronoprogramma del Progetto IMPACT sopra individuato. L'eventuale

proroga o rimodulazione temporale potrà essere disposta esclusivamente per iscritto, nei limiti consentiti dalla normativa applicabile, dalle esigenze progettuali e dalla disponibilità delle risorse.

Le attività saranno svolte prevalentemente in presenza presso la sede operativa della Fondazione con disponibilità a partecipare a riunioni in presenza anche presso le sedi dei Partner, quando richiesto e con congruo preavviso.

L'incarico eventualmente conferito avrà natura libero professionale con un compenso massimo di € 40.000,00 ed un impegno stimato di circa 100 giornate lavorative.

I compensi si intendono al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali e al netto di IVA se dovuta.

Il trattamento delle eventuali spese di missione e trasferta sarà disciplinato nel contratto e secondo le procedure interne applicabili.

La Fondazione si riserva di prorogare/rinnovare l'incarico, nel rispetto di quanto previsto nelle procedure interne, allorquando ravvisi una motivata necessità di completare, implementare o protrarre specifiche azioni connesse a progetti di competenza e/o per ritardi non imputabili al collaboratore.

Nel contratto saranno dettagliate le modalità di svolgimento delle attività, nonché i relativi impegni ed obblighi.

Art. 5 – Modalità e termini di presentazione della candidatura

La manifestazione di interesse dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 23:59 del decimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso secondo le modalità qui di seguito indicate.

Alla manifestazione di interesse/ domanda di partecipazione redatta secondo l'allegato A e debitamente sottoscritta dovranno essere allegati:

- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto;
- copia di un documento di identità in corso di validità;
- eventuale documentazione relativa ai titoli e alle esperienze professionali dichiarate;
- dichiarazione sostitutiva resa ai sensi della normativa vigente;
- ogni altra documentazione eventualmente ritenuta utile dal candidato al fine di supportare la propria presentazione coerentemente con l'oggetto del presente Avviso

La Fondazione non assume responsabilità per ritardi, disguidi tecnici, messaggi non recapitati o documenti illeggibili imputabili alla persona candidata

La candidatura dovrà essere trasmessa sia all'indirizzo di posta certificata della Fondazione: healitalia@pec.it che all'indirizzo mail ordinario: healitalia@gmail.com, con oggetto: "Presentazione Manifestazione di Interesse – Avviso 4/2026- RISK MANAGEMENT IMPACT AZIONE 1.1.2- NOME_COGNOME"

Art. 6 – Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata mediante valutazione dei titoli e delle esperienze possedute e dichiarate dagli interessati.

Il punteggio massimo attribuibile è pari a 100 punti, di cui 60 per titoli ed esperienze e 40 per il successivo colloquio così ripartiti:

Ambito	Criterio	Punti max	parametri
Titoli ed esperienze	esperienza maturata presso Fondazioni, Organismi di ricerca, enti del Terzo Settore, enti pubblici o organismi partecipati con mansioni manageriali e di Risk Management;	25	1 punto per ogni anno di esperienza sino ad un massimo di 25 punti
Titoli ed esperienze	comprovata esperienza nella gestione di progetti complessi e multidisciplinari con particolare riferimento al settore della Ricerca scientifica ;	15	parzialmente coerente: da 0 fino ad un massimo di 5 punti; coerente: da 6 fino ad un massimo di 10 punti; pienamente coerente: da 11 fino ad un massimo di 15 punti
Titoli ed esperienze	padronanza di strumenti digitali di collaborazione, gestione documentale, workflow e monitoraggio delle attività;	10	parzialmente coerente: da 0 fino ad un massimo di 3 punti; coerente: da 4 fino ad un massimo di 6 punti; pienamente coerente: da 7 fino ad un massimo di 10 punti
Titoli ed esperienze	Formazione, coerenza e qualità complessiva della esperienza professionale	10	parzialmente coerente: da 0 fino ad un massimo di 3 punti; coerente: da 4 fino ad un massimo di 6 punti; pienamente coerente: da 7 fino ad un massimo di 10 punti

Successivamente i candidati che avranno conseguito il punteggio più alto e comunque ritenuti idonei saranno chiamati, con comunicazione inoltrata a mezzo pec almeno 5 giorni prima della data fissata, a svolgere un breve colloquio individuale, finalizzato ad accertare il possesso delle competenze richieste e l'idoneità allo svolgimento delle funzioni previste.

Nel corso del colloquio potranno essere approfondite le competenze organizzative e manageriali, l'esperienza nella gestione di processi e strutture complesse, la capacità di coordinamento delle risorse, le capacità di pianificazione e gestione delle priorità e le competenze in materia di monitoraggio e controllo delle attività coerentemente ai profili di competenza il punteggio attribuito nella fase di colloquio seguirà i seguenti criteri

Colloquio	Competenze tecniche e comprensione del contesto organizzativo	15	parzialmente coerente: da 0 fino ad un massimo di 5 punti; coerente: da 6 fino ad un massimo di 10 punti; pienamente coerente: da 11 fino ad un massimo di 15 punti
Colloquio	Impostazione di un caso pratico coerente alla figura in interesse	15	parzialmente coerente: da 0 fino ad un massimo di 5 punti; coerente: da 6 fino ad un massimo di 10 punti; pienamente coerente: da 11 fino ad un massimo di 15 punti
Colloquio	Capacità di sintesi, comunicazione e gestione degli stakeholder	10	mediocre : da 0 fino ad un massimo di 3 punti; buona: da 4 fino ad un massimo di 6 punti; ottima : da 7 fino ad un massimo di 10 punti

La Fondazione si riserva la facoltà di prevedere ulteriori modalità di valutazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e parità di trattamento.

La mancata presentazione al colloquio richiesto ove non preventivamente comunicata equivarrà a rinuncia all'eventuale conferimento dell'incarico.

Saranno altresì causa di esclusione automatica oltre al mancato possesso dei requisiti essenziali , la ricezione della domanda/ manifestazione di interesse oltre il termine indicato ; l'assenza della domanda o della sottoscrizione, quando richiesta; dichiarazioni mendaci; documentazione non identificabile o non leggibile; ogni altra causa prevista dalla normativa applicabile. La Fondazione potrà richiedere chiarimenti o integrazioni documentali nei limiti consentiti e senza alterare la parità di trattamento tra le persone candidate.

La partecipazione al presente avviso non determina, comunque, il sorgere di alcun diritto o aspettativa da parte del soggetto ad ottenere il conferimento di eventuali incarichi. Ogni obbligazione

reciproca sorgerà infatti esclusivamente con la sottoscrizione dell'eventuale contratto nei termini di cui sopra. La Fondazione Heal Italia si riserva in ogni caso e in qualsiasi momento il diritto di sospendere, interrompere, modificare o cessare definitivamente il presente avviso, senza che i soggetti partecipanti possano muovere reclami od avanzare pretese anche ai sensi dell'art. 1337 Cod. Civ.

Art. 7 – Commissione di valutazione

La valutazione delle candidature sarà effettuata da apposita Commissione composta da almeno 3 soggetti individuati secondo le procedure e gli atti interni della Fondazione.

La valutazione avverrà sulla base dei requisiti e dei criteri indicati nel presente avviso.

Art. 8 – Esito della procedura

Al termine della procedura selettiva saranno individuati i candidati ritenuti maggiormente idonei in relazione alle esigenze della Fondazione e alle funzioni previste per lo svolgimento dell'incarico in interesse. L'esito della procedura sarà pubblicato secondo le modalità previste dal presente avviso e dalla normativa applicabile.

La presentazione della candidatura non comporta alcun diritto al conferimento dell'incarico.

La Fondazione si riserva la facoltà di sospendere, modificare, revocare o annullare la procedura in qualsiasi momento, qualora ne ricorrano le condizioni, senza che i candidati possano avanzare pretese o diritti di qualsiasi natura.

Art. 9 – Verifica di conformità e trattamento dati

La Fondazione si riserva di richiedere in qualunque momento la documentazione attestante il possesso dei requisiti e/o dei titoli e/o delle competenze indicati dal/la candidato/a come sussistenti. Nell'ipotesi di mancata presentazione dei documenti richiesti entro il termine perentorio indicato dalla Fondazione, il Professionista sarà escluso/a dalla procedura, quale che sia la causa dell'inadempimento, anche se indipendente dalla sua volontà.

Per tutta la durata del contratto la Fondazione si riserva la più ampia facoltà di eseguire operazioni di verifica circa la conformità dell'esecuzione delle attività inclusa la verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente Avviso e della veridicità delle dichiarazioni rese

Art 10- Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse alla gestione della presente procedura selettiva, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, compreso il Regolamento (UE) 2016/679 e la normativa nazionale applicabile. Ogni eventuale richiesta / segnalazione in merito potrà essere formulata al seguente indirizzo mail: dpo@helitalia.eu

Art. 11 – Pubblicità dell'avviso

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Fondazione HEAL Italia e secondo le ulteriori modalità eventualmente previste dagli atti della Fondazione e dalla normativa applicabile.

Art. 12 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alla normativa vigente e ai regolamenti e atti interni della Fondazione applicabili.

Per informazioni e chiarimenti è possibile apposita mail al seguente indirizzo: healitalia@gmail.com
Palermo,

FONDAZIONE HEAL ITALIA



LAURA
LEONARDIS
17.09.2026
16:45:57
GMT+02:00